

Context

Voortdurend worden we om de oren geslagen met berichten over de economische crisis. Iedereen weet dat het crisis is en dat hoeven we geen 20 keer per dag te moeten aanhoren. Toch kan je bij een (half)jaarlijks overzicht rond socio-economische thema's moeilijk om de crisis heen. Die crisis bepaalt namelijk sterk de context waarin het opleidings- en tewerkstellingsbeleid in Brussel vorm krijgt.

Crisis zorgt voor hogere werkloosheid, vaak proportioneel meer bij groepen die het sowieso al moeilijk hebben op de arbeidsmarkt, bij zogenaamde kansengroepen. Crisis leidt ertoe dat overheden over minder middelen beschikken en ook moeten knippen in hun uitgaven. Dat terwijl er juist meer middelen nodig zijn om een groter leger werkzoekenden op te leiden en te begeleiden.

Ons land kent naast een economische ook een politieke crisis. Discussies over de toekomst van België gaan verder dan het kiesdistrict Brussel-Halle-Vilvoorde. Het debat over de rol en het beheer van de hoofdstad zijn daarin van groot belang. Brussel produceert ongeveer 20% van de rijkdom van België en heeft een grote internationale uitstraling. Een troef waarvoor zowel Vlaanderen als Wallonië niet ongevoelig zijn. Tegelijk heeft Brussel een hoge werkloosheidsgraad die structureel is en neemt de armoede toe. Om structurele problemen aan te pakken, heb je goede structuren nodig. We kunnen het alleen maar aanmoedigen dat daarover een grondig debat zou ontstaan.

In de eerste helft van 2010 komt na de regionale verkiezingen van juni 2009 het beleid van de nieuwe ministers van de gewesten en gemeenschappen stilaan op kruissnelheid. Organisaties krijgen een beter zicht op waar het de komende jaren naartoe gaat.

De federale regering reed zich eens te meer vast in het BHV-dossier. De verkiezingen die daarop volgden zorgden voor een aardverschuiving.

Wordt alleszins vervolgd...

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Brussel telt één miljoen inwoners. De kaap van 100.000 werkzoekenden werd al in 2009 gerond. Eind juni 2010 gaat het om 106.652 werkzoekenden, een werkloosheidsgraad van 21,7%. De jongerenwerkloosheid schommelt rond de 35%. Cijfers die voor zich spreken.

In Vlaanderen neemt de werkloosheid minder fors toe, in Wallonië is er zelfs al een daling aan de gang.

Begeleiding van werkzoekenden

Ondanks het groot aantal werkzoekenden geraken veel knelpuntberoepen niet ingevuld. Soms gaat daarbij om jobs die eigenlijk niemand wil doen, maar vaak vinden werkgevers ook onvoldoende opgeleid personeel.

Goede begeleiding en opleiding zijn van cruciaal belang. In het Brusselse gewest beweegt er veel rond de begeleiding van werkzoekenden. In het regeerakkoord van 2009 kwamen de onderhandelaars overeen het Contract voor het Beroepsproject (CBP) verplicht te maken voor werkzoekenden onder de 25 jaar. Het CBP - dat voortaan onder de naam Constructie voor Beroepsproject door het leven gaat - is een soort verbintenis die een werkzoekende afsluit met ACTIRIS, waarin stappen worden vastgelegd die hij of zij zal zetten in de zoektocht naar werk.

Enkele Franstalige meerderheidspartijen waren plots echter minder voorstander van het CBP en twijfelden eraan of er voldoende opleidingscapaciteit is om elke werkzoekende een degelijk aanbod te kunnen doen. Het Franstalig opleidingsaanbod, gecoördineerd door Bruxelles Formation, is immers verzadigd. Toch zette minister Cereux door en vanaf 30 juni is het CBP verplicht voor schoolverlaters. ACTIRIS neemt die taak op zich en krijgt van de minister bijkomend budget om nieuwe consulenten aan te werven. Door de val van de federale regering misloopt het Brussels Gewest wel bijkomende federale middelen voor arbeidsbegeleiding. In het najaar krijgen we beter zicht op de effecten van het verplichte CBP.

Ordonnantie op de Mission locales en de Lokale Werkwinkels

Naast ACTIRIS nemen de Mission Locales en de Werkwinkels ook de begeleiding van werkzoekenden op zich. Om tot een coherent beleid te komen werd een samenwerkingscomité opgestart waar naast de Mission Locales en Tracé Brussel (de vzw die de Brusselse Werkwinkels beheert) ook ACTIRIS en minister Cerexhe vertegenwoordigd zijn. Doel is om tot een goede begeleiding van alle Brusselse werkzoekenden te komen, met een aanbod dat ook voor werkzoekenden duidelijk en overzichtelijk is. Andere aspecten die in het samenwerkingscomité aan bod komen zijn de prospectie van werkgevers, de coördinatie/animatie van de tewerkstellingsinitiatieven, de beoogde resultaten en daaraan gekoppeld de financiering van beide instellingen.

Van AAZW's, BSD's, SPI etc.

Afkortingen zullen er altijd zijn en ze weerspiegelen de diversiteit in het begeleidingsaanbod in Brussel. Voor de Begeleiding van Specifieke Doelgroepen doet ACTIRIS beroep op partners. Die Specifieke Doelgroepen staan vaak ver van de arbeidsmarkt af en hebben elk nood aan een heel specifieke vorm van begeleiding. Organisaties die hiervoor instaan zijn o.a. Atelier Groot Eiland (arbeidsgehandicapten), Hobo (thuislozen), De Werklijn (personen met een (vermoeden van) arbeidshandicap) en Groep Intro (ex-gedetineerden).

Het Atelier Actief Zoeken naar Werk is een specifieke methodologie waarbij werkzoekenden gecoacht worden in het zoeken van een job, opmaken van een cv, solliciteren etc.

Begeleiding gelinkt aan een opleiding gebeurt al jaren binnen verschillende Socioprofessionele Inschakelingsorganisaties. In het voorjaar 2010 werd volop gewerkt door ACTIRIS en VDAB aan een afstemming op elkaar, vertaald in een gezamenlijke oproep die in juli 2010 wordt gelanceerd. Die convergentie kwam er pas na vele juridische horden te hebben genomen.

Sociale economie

De sociale economie in Brussel krijgt vorm door een ordonnantie op de Plaatselijke Initiatieven voor de Ontwikkeling van de Werkgelegenheid (PIOW's) en de Inschakelingsondernemingen (IO's). Die ordonnantie dateert van 2004 en is rijp voor verandering. Samen met de sector overlegt minister Cerexhe hierover. Die discussie moet tegen eind dit jaar tot een concreet voorstel leiden. De minister wil daarbij ook nadenken over hoe arbeidszorgmedewerkers een plaats kunnen krijgen via zijn nieuw ontwerp van ordonnantie (zie ook VGC).

Benieuwd wat andere voorstellen van ordonnantie met zich meebrengen.

ACTIRIS

ACTIRIS is de regisseur van het arbeidsmarktbeleid in de hoofdstad. Het coördineert de begeleiding van werkzoekenden, waarvan het zelf het grootste deel invult. Voor specifiekere begeleiding werkt het daarvoor samen met instellingen en vzw's.

ACTIRIS mocht in oktober 2009 na 20 jaar de pensioengerechtigde Directeur-generaal Courthéoux uitzwaaien. Courthéoux' Adjunct-directeur-generaal Emiel Meert kwam als Directeur-Generaal ad interim aan het hoofd van ACTIRIS. Mevrouw Catherine Jadoul van de Directie Werkzoekenden werd ad interim benoemd tot Adjunct-directeur-generaal. ACTIRIS wordt dus al meer dan een half jaar geleid door een Directeur-generaal ad interim. Een schande vindt de MR-oppositie, die verwacht dat we nog een hele tijd zullen moeten wachten op een nieuwe vaste Directeur-generaal. De oppositie laakt de politieke spelletjes rond de benoeming en het gebrek aan transparantie bij de selectieprocedure.

De decentralisering van ACTIRIS valt wel in de smaak bij de gebruikers, maar blijkbaar niet bij iedereen. Verschillende ACTIRIS-agentschappen waren het slachtoffer van vandalen die duidelijk geen zin hebben om te werken. Ze illustreerden dat met graffiti'slogans.

Diversiteit

Verschillende groepen blijven achtergesteld op de arbeidsmarkt. De werkloosheid bij allochtonen ligt veel hoger. In de commissie van het Brussels Parlement werd de situatie van allochtone vrouwen aangekaart. Ze hebben het moeilijk om arbeid en gezin te combineren en beschikken vaak over buitenlandse diploma's die hier niet erkend worden.

In het diversiteitsbeleid was al sprake van diversiteitscharters, -plannen en -labels. Minister Cerexhe werkt nu concreet aan proefproject met anonieme cv's om discriminatie bij aanwerving tegen te gaan.

Interregionale mobiliteit

Het nachtvervoernetwerk Noctis werd ingekrimpt, maar geen nood, want daar is Bus 620. Met deze lijnbus kunnen nachtarbeiders vanuit het Brusselse Gewest tot op de luchthaven in Zaventem geraken. Minister van mobiliteit Grouwels (CD&V) breidt ook Collecto uit, een collectieve taxidienst die zeven dagen op zeven beschikbaar is tussen 23 uur 's avonds en 6 uur 's ochtends, en dit in het hele Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Op de luchthaven in Zaventem was er in maart een Job Day, waarbij Brussels minister Cerexhe en zijn Vlaamse collega Muyters het succes van de samenwerking tussen Brussel en Vlaanderen onderstreepten. Eind 2009 hebben door het tweejarige samenwerkingsverband meer dan 5.000 Brusselaars werk hebben gevonden in Vlaanderen.

Een zeer punt blijft dat zelfs in de Brusselse publieke diensten en administraties het aandeel tewerkgestelde Brusselaars laag ligt. Volgens recente cijfers verlaten MIVB-medewerkers massaal het Brussels Gewest om buiten de hoofdstad te gaan wonen.

Dienstencheques

De dienstencheque is bijzonder populair, zeker in Brussel. Die dienstencheque veranderde ook van look. Er hangen ook wolken boven het systeem, want de dienstencheque zou te duur zijn voor de overheid, volgens Frank Vandenbroucke (sp.a).

Vlaamse Gemeenschapscommissie

Stadspiratie

De VGC bestaat 20 jaar en dat vierde het met het congres Stadspiratie in Zinnema. Diverse uiteenzettingen en debatten met beleidsmakers, terreinwerkers, academici en andere experts vormden de ingrediënten voor een dag waarbij werd nagedacht over stedelijke netwerken in een stad in verandering.

Beleidsnota's

De verschillende beleidsnota's werden door de drie collegeleden afgewerkt en ingediend bij de Raad, waar ze ook werden goedgekeurd. In de nota's vind je de beleidskeuzes voor de komende legislatuur.

[Beleidsnota's](#)

Een zalm in plaats van een waterval

Het Nederlandstalig onderwijs in Brussel kampt met capaciteitsproblemen. Bovendien blijft het technisch- en beroepsonderwijs vaak een tweede keuze voor ouders. Kinderen beginnen in het ASO om dan na een mislukking terecht te komen in het TSO of BSO. Een waterval als het ware. Collegevoorzitter Vanraes (OpenVLD), bevoegd voor onderwijs, wil een zalmeffect: kinderen of jongeren die van beneden naar boven opstijgen. Een keuze voor beroeps- of technisch onderwijs moet een positieve keuze zijn. Op de studiekeuzebeurs 'Word een held' konden leerlingen uit het lager onderwijs op een speelse manier kennis maken met het ruime en gevarieerde aanbod in het technisch en beroepsonderwijs.

Dit alles moet vorm krijgen in een Masterplan voor het secundair onderwijs. Daarbij ook aandacht voor de overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt. In samenwerking met het BNCTO komt er op termijn een Beroepshuis, waar kinderen kennis kunnen maken met verschillende soorten beroepen. Met Tracé Brussel werkt de VGC samen voor het project Jump naar Werk, waarbij laatstejaarsstudenten uit het secundair onderwijs via infosessies kennis maken met diverse aspecten van de arbeidsmarkt.

Arbeidszorg

Arbeidszorg is er voor mensen die niet terechtkunnen in het reguliere of beschermde arbeidscircuit. De arbeidszorg garandeert voor deze mensen het recht op arbeid. Arbeid is immers meer dan werken alleen. Arbeid zorgt voor structuur in de dag en voor sociale contacten.

Nochtans wordt arbeidszorg (nog) niet structureel erkend in het Brussels gewest. Elke Roex (sp.a) stelde zowel in de Raad van de VGC als in het Brussels Parlement een vraag over wanneer die erkenning er zou komen. Grouwels - die erop wijst dat de vzw Atelier Groot Eiland een arbeidszorgproject heeft in Brussel - zal echter pas nadat een regulier kader voor arbeidszorg in al zijn facetten uitgetekend is op Vlaams én/of Brussels niveau bekijken op welke wijze het initiatief arbeidszorg op structurele wijze door haarzelf kan worden ondersteund.

Energiereductie in de scholen

De VGC zet een project op om het energieverbruik in de scholen terug te dringen. Daarvoor werkt het samen met het Schoolinterventieteam, een werkervaringsproject. Laaggeschoolde, langdurige werkzoekenden voeren in de scholen vooral kleinere infrastructurele ingrepen uit. De organisatie bouwde ondertussen al heel wat expertise op en is bekend bij de Brusselse scholen.

Vlaanderen

In Vlaanderen waren enkele zeer opvallende ontslaggolven: Opel Antwerpen, Janssen Pharmaceutica, Hewlett Packard, AB Inbev... Toch lijkt het ergste van de crisis op de arbeidsmarkt achter de rug.

Middeleeuwse arbeidsmarkt

Over die arbeidsmarkt hoorden we vaak analyses van arbeidsmarktspecialisten. Eén daarvan is Jan Denys, die in een nieuw boek de Vlaamse arbeidsmarkt als middeleeuws bestempelt. Horigen en laten zijn arbeidsmarktanfabeet en blijven hun hele loopbaan onder de hoede van dezelfde leenheer. Werknemers zijn te weinig mobiel in hun loopbaan, blijven vaak lange tijd bij hetzelfde bedrijf. De Middeleeuwen zijn volgens Denys niet de toekomst en daarom moeten we naar een arbeidsmarkt met meer wendingen in de loopbanen van de werknemers, die willen en kunnen werken in andere bedrijven en sectoren. Opleiding en levenslang leren is daarbij cruciaal.

Een soortgelijke visie vertolkt ook VDAB-topman Fons Leroy, verkozen tot overheidsmanager van 2009. Volgens Leroy gaan we heel snel terug naar tekort aan kandidaten voor vacatures. De anticrisismaatregelen van de federale overheid waren volgens hem nuttig, maar nog meer een gemiste kans. Wanneer er tijdelijk onvoldoende werk was, zouden die mensen die tijdelijk werkloos werden beter opgeleid worden. Zo hadden we een bijkomende troef voor de toekomst.

Besparingen en het WIP

WIP staat voor Werkgelegenheids- en Investeringsplan. Volgens minister van Werk Muyters (NV-A) een plan om de crisis aan te pakken. De minister gaat voor maatwerk, voor elke werkzoekende een gepaste begeleiding naar de arbeidsmarkt. Hij werkt bijvoorbeeld aan een toolbox om 50-plussers aan de slag te houden. In het kader van het WIP is er een opleidingsbudget voorzien. Het systeem van de Individuele Beroepsopleiding (IBO) wordt versoepeld.

Tegelijkertijd moet de VDAB, dat het opleidingsaanbod in Vlaanderen en het Nederlandstalig aanbod in Brussel coördineert, besparen. De minister snijdt in de Vlaamse aanmoedigingspremies voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking. Ook het sociaal uitzendkantoor Instant A, dat zich richt op laaggeschoolde jongeren, moet de boeken sluiten.

De oppositie is niet mals voor de minister. Volgens Sven Gatz (OpenVLD) gaat Muyters in zijn besparingsdrift in tegen de doelstelling om maatwerk te voorzien voor elke werkzoekende. Vanuit andere hoeken klinkt de kritiek dat Muyters vooral beroep wil doen op de privé-sector voor opleiding, terwijl VDAB moet besparen. Nochtans kennen meer VDAB-opleidingen wachtlijsten, wat uiteraard de motivatie van deelnemers kan fnuiken.

Federaal

Nieuw begeleidingsplan voor werkzoekenden

Niet enkel ruzie tussen gemeenschappen, gewesten en federale overheid. Na een blokkering van bijna 2 jaar was de Vlaamse regering opnieuw bereid om te onderhandelen over het nieuwe begeleidingsplan voor werkzoekenden, opgesteld door federaal minister van Werk Milquet (cdH). Dat plan vervangt het samenwerkingsakkoord uit 2004. In het plan gaat vooral om de beschikbaarheid van werklozen voor de arbeidsmarkt en opvolging en sanctionering door RVA. De activeringspolitiek blijft, maar wordt soepeler voor mensen die ver van de arbeidsmarkt afstaan.

Anticrisismaatregelen

Ook in 2010 zijn de federale anticrisismaatregelen van kracht. Ze werden onlangs nog verlengd. Minister Milquet (cdH) is tevreden met de vaststelling dat de werkloosheidscijfers in België minder toenemen dan gemiddeld in de Europese Unie. België als beste leerling van de klas, te wijten volgens de minister aan de anticrisismaatregelen van de regering.

Zoals we hierboven al aangaven is niet iedereen de mening toegedaan dat de maatregelen op lange termijn een gunstig effect hebben. Mogelijk staan ze innovatie in de weg. In tijden van crisis en hogere werkloosheid is het volgens arbeidsmarktspecialisten aangeraden om meer te investeren in opleiding, dan enkel op korte termijn de werkloosheid te bestrijden.

Milquet lanceert ook het Win-win aanwervingsplan, waarbij werkgevers forse lastenverminderingen krijgen wanneer ze jongere, oudere en langdurig werkzoekenden aanwerven. Banenplan nummer 114, berekende Marc De Vos van Itinera. Het aantal banenplan van gewesten en federale overheid valt niet meer te overzien. Vraag is ook in welke mate het plan afgestemd is met die gewesten. In Brussel lijkt het alvast maar weinig aan te slaan, amper 8% van degenen die tewerkgesteld worden door het plan zijn Brusselaars.

Werkgevers en vakbonden oneens

Hoeft niet te verbazen, maar toch lijkt de economische crisis de tegenstelling te versterken. Die crisis zet een grote druk op werkgevers en werknemers.

Zo waren er felle discussies over

- ✓ het activeringsbeleid: werklozen niet teveel opjagen, want er is toch geen werk (vakbond), vs. werklozen verplichten om opleiding te volgen (werkgevers).
- ✓ Pensioenleeftijd optrekken, langer werken stimuleren, tijdskrediet niet misbruiken om loopbaan vroeger te beëindigen vs. pensioenleeftijd niet optrekken en focussen op oudere en jongere personen die werkloos zijn, werknemers de keuze laten om zelf wat minder te werken i.p.v. dat altijd de werkgevers daarover beslissen met herstructurerings etc.

Een opvallend voorstel kwam van UNIZO om de vrijwillige 40-uren werkweek in te voeren.

Europa

In 2000 werd de Lissabonstrategie opgesteld. Tegen 2010 zou de EU de meest competitieve en dynamische kenniseconomie van de wereld moeten zijn. Er wordt een tewerkstellingsgraad van 70% vooropgesteld. Dat streefcijfer werd niet gehaald in België, Brussel zit er zelfs ver onder. De 70%-norm blijkt onrealistisch.

In plaats van de Lissabonstrategie komt nu de 2020 strategie. Doelen blijven deelname aan arbeidsmarkt vergroten, een arbeidsmarkt die voor iedereen toegankelijk is, levenslang leren en beroepsmobiliteit promoten.

Volgens ABVV heeft Europa nog steeds enkel en alleen aandacht voor de markt, niet voor de sociale problematiek. Nochtans is 2010 het Europees jaar van de bestrijding van armoede en sociale uitsluiting.

Een opvallend initiatief van de EU is de microfinanciering voor werklozen en kmo's.

Laszlo Andor is de nieuwe Europese Commissaris voor Werk.

Een greep uit de sector

Hieronder een greep, niet-exhaustief, uit de Nederlandstalige sector van opleiding en tewerkstelling.

Plan en Schakels naar Werk

Een overzicht van die sector vind je in de nieuwe edities van Schakels en Plan naar Werk. Deze edities werden op 20 mei in de Spiegelzaal van het Brussels Parlement voorgesteld in aanwezigheid van minister Vanraes. Op 1 juni kon je ook live kennis maken met de sector op de opleidings- en werkervaringsbeurs Plan naar Werk. Er namen ongeveer 40 organisaties aan deel. Ongeveer 1.500 werkzoekenden bezochten het evenement in de Ancienne Belgique in Brussel.

GC De (Wel)vaartkpoen ondergaat metamorfose

Het bericht verscheen in Brussel deze Week. Een deel van de werking van de Welvaartkpoen huist nu aan Graaf van Vlaanderen in Molenbeek. Het gaat om de vervoersdienst en het retouche- en kostuumatelier, beide sociale economieprojecten.

Ecosenergie

In Vlaanderen bestaat al een model van energiesnoeiërs, personen die je woning bekijken en tips geven om energie te besparen. Om dit model ook in Brussel toe te passen voert Tracé Brussel een haalbaarheidsstudie uit om de mogelijkheden na te gaan dit te koppelen aan een tewerkstellingsproject. Bedoeling is om na te gaan of de job van energiesnoeiër past voor het profiel van laaggeschoolde Brusselse werkzoekenden. Enkele organisaties, zoals Casablanca en Bonnevie, startten een gelijkaardig project, namelijk ISO-PRIM.

Maizenne en chocolade

Jean-Luc Vanraes maakte kennis met het gastronomisch aanbod van de sector. Op 20 mei verzorgde Maizenne op Schakels naar Werk in Brussel de catering na de voorstelling van de sector en van de publicaties. De minister was er ook op de inhuldiging van de nieuwe chocolademachines van Elishout en Emile Gryzon. Ook ministers Cerexhe en Doukeridis waren daar van de partij.

Woonzorgzones

Het kenniscentrum Woonzorg Brussel bracht een filmpje uit over werken in de zorgsector. Wanneer de geplande woonzorgprojecten zullen worden gerealiseerd, zal er spoedig een zeer grote nood zijn aan gekwalificeerd Nederlandskundig zorgpersoneel. Het komt er daarbij op aan over voldoende personeel te beschikken.

Opening Tarmac Cyclo

Een nieuw creatief fietsenproject van Cyclo bevindt zich vlakbij het Noordstation.

Veilig werken op hoogte

Een opleiding die verzorgd wordt door het beroepsreferentiecentrum Bouw.

Digitale week

Zowel Maks vzw als de Brusselse Werkwinkels hielden in de digitale week initiatieven om de digitale kloof te verkleinen binnen onze samenleving.

Studiedag Febio

Zoals al gezegd wordt het wetgevend kader rond de sociale economie in Brussel hervormd. Op 2 juni organiseerde Febio, de Federatie van de Brusselse Initiatieven voor de Ontwikkeling van de werkgelegenheid, een studievoormiddag "De meerwaarden van de sociale economie". De studievoormiddag werd afgesloten met een politiek debat met Brusselse parlementsleden onder de deskundige leiding van Bleri Lleshi, Brussels politoloog en auteur.

Enkele jarigen

Zowel Maks vzw als Buurtsport Brussel bestaan 10 jaar en beide organisaties vierden dat gepast.

Maks vzw is gelegen in de wijk Kureghem in Anderlecht en heeft enkele opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven. Maks vzw bracht de publicatie 'Uw Gids naar Werk' uit. Buurtsport Brussel ligt in Koekelberg en creëert en optimaliseert sportkansen. Buurtsport Brussel creëert ook - via de sport - opleiding - en tewerkstellingskansen voor laaggeschoolde, langdurig werklozen.

De Mission Locales bestaan 20 jaar, wat gevierd werd met een academische zitting, een fanfare en een feestdis op het Brussels stadhuis.

Cursus instructeurs

Gedurende zeven vrijdagen organiseerde Tracé Brussel een cursus voor instructeurs. De cursusinhoud kwam tot stand in overleg met een opvolgingsgroep van ervaren instructeurs en trajectbegeleiders. Er werd daarbij gefocust op het aanbrengen van pedagogische vaardigheden. Die zijn, naast de technische vaardigheden, broodnodig om mensen op te leiden.

Samenwerking Brucovo en VDAB

Brucovo is het Brussels consortium voor het volwassenenonderwijs. Brucovo en VDAB gaan in de toekomst nauw samenwerken om voortaan op een meer structurele manier de opleidingen van VDAB en de Brusselse centra volwassenenonderwijs op elkaar af te stemmen en beter elkaars infrastructuur, uitrusting, methodieken, enz. uit te wisselen.

Sprokkels uit het nieuws

Enkele opvallende nieuwtjes in deze eerste jaarhelft.

'Jongeren willen werken'. Met deze uitspraak tackelt een medewerker van JES vzw het clichébeeld dat jongeren lui en ongeïnteresseerd zouden zijn om te werken. Vele andere factoren bemoeilijken hun tewerkstellingskansen. Koning Albert was er bij de voorstelling bij om de jongeren een duwtje te geven.

Minder ontsnappingen dit jaar en nog goed nieuws uit de gevangenissen. Zes op de 10 gevangenen studeren. Eén derde van de gevangenen vindt onmiddellijk werk na in de gevangenis een VDAB-opleiding te hebben gevolgd.

Op planeet aarde zijn 212 miljoen mensen werkloos.

Belgen zijn vaak erg positief over eigen job. Het blijkt namelijk ook nergens beter werken dan in België.

Hans Bonte van sp.a wil werkgevers verplichten te antwoorden op sollicitaties. Voka vreest een administratieve papiermolen.

Meer dan 21.000 werklozen werken ook officieel.

Ruim 1 op 2 werklozen in Rand is anderstalig.

De Waalse jobmarkt loopt beter dan Vlaamse.

Er hangen donkere wolken boven mensen in armoede. Er is ook meer aandacht nodig voor werkende armen.

Tracé Brussel vzw – Antwerpselaan 26 – 1000 Brussel
Partner van Actiris (Idnr. B-Co4.079) en van VDAB
www.tracebrussel.be

V.U.: Steef Corijn, Antwerpselaan 26, 1000 Brussel.

Voor vragen, opmerkingen, suggesties: info@tracebrussel.be

Met de steun van:



VLAAMSE
GEMEENS
CHAPSCO
MMISSIE