

In dit extra nummer vindt u een bondig overzicht van het reilen en zeilen in de sector van opleiding en tewerkstelling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in de periode januari-juli 2008. Per beleidsniveau worden enkele tendensen, ontwikkelingen en nieuwtjes aangehaald. In het laatste hoofdstuk leest u een greep uit het nieuws uit de sector.

## Brussels Hoofdstedelijk Gewest

### Context

De werkloosheid in Brussel blijft hoog, al zakte die wel onder de 20% grens. Uit een studie blijkt dat het gemiddeld inkomen het voorbije decennium daalde. De werkloosheid bij oudere werknemers neemt, zoals overal in België, toe.

### Jeugdwerkloosheid

Het probleem in de hoofdstad blijft hoe dan ook de torenhoge werkloosheidscijfers bij jongeren. De problematiek is bekend, veel jongeren beschikken over een laag diploma, terwijl de eisen van de Brusselse werkgevers in het algemeen hoog liggen.

In februari lanceerde de Brusselse Regering het 'Actieplan voor de Jongeren'. Het plan bestaat uit 5 grote actielijnen, met daaraan 26 concrete acties aan gekoppeld. De vijf grote doelstellingen zijn de beroepservaringen van de werkzoekende uitbreiden, de dualisering op school bestrijden, de bekwaamheden en de begeleiding van de werkzoekende bevorderen en een aangepaste begeleiding voor elke werkzoekende. Eén van de concrete maatregelen is een oproep voor de invulling van 100 DSP- en 25 geco-arbeidsplaatsen.

Het plan werd in het Brussels parlement besproken en de oppositie spaarde de kritiek niet. Volgens sommigen is het plan te vrijblijvend en ontbreekt een duidelijk tijdspad met streefcijfers. Anderen benadrukten de rol van inschakelingsorganisaties, mobiliteit, investeringen in opleiding en overleg tussen de gemeenschappen voor een coherent beleid.

### Actiris

Actiris zette zijn politiek van decentralisering verder. In Sint-Gillis, Oudergem, Vorst, Sint-Agatha-Berchem, Elsene, Sint-Joost-ten-Node en Anderlecht werden plaatselijke agentschappen geopend onder het officiële label 'Jobhuis'. Vaak vinden in zo'n Jobhuizen, naast Actiris, ook andere tewerkstellingsdiensten onderdak. In Anderlecht bijvoorbeeld zit Actiris er samen met Werkwinkel Zuid en enkele gemeentelijke diensten.

Actiris ontwikkelt een e-government beleid op maat van werkzoekende en werkgever. Het bekendste voorbeeld is de gepersonaliseerde 'Mijn Actiris' site. In de toekomst zullen werkzoekenden ook sms'en krijgen bij vacatures die overeenstemmen met hun profiel, weliswaar vrijblijvend.

Voor de socioprofessionele inschakeling van werkzoekenden op de arbeidsmarkt werkt Actiris samen met partnerorganisaties. Het systeem van die partnerships is in volle verandering. In het voorjaar lanceerde Actiris oproepen voor Ateliers Actief Zoeken naar Werk, Begeleiding bij de creatie van eigen tewerkstelling en Kinderopvang. Deels werkt Actiris, conform de Europese regelgeving, via een openbare aanbesteding, waardoor ook partners uit de privésector de kans te krijgen om in te tekenen.

Voor andere projectoproepen zal Actiris in de toekomst een verschillende benadering hanteren voor Nederlandstalige en Franstalige projecten. Langs Franstalige kant worden oproepen gelanceerd in overleg met Bruxelles Formation, de instelling die het Franstalig opleidingsaanbod in Brussel coördineert. Aan Nederlandstalige kant wordt nagegaan hoe VDAB, de instelling die het Nederlandstalig opleidingsaanbod in Brussel coördineert, en Actiris respectievelijk opleiding en afstemming beter op elkaar kunnen afstemmen. Voor de Nederlandstalig organisaties blijft de situatie voor 2009 alvast ongewijzigd.

## **Regering en Parlement**

In juli keurde het parlement een ordonnantie goed waarbij niet-discriminatie in de publieke sector wettelijk verankerd wordt. Ook nam het parlement een resolutie aan om meer Brusselaars aan het werk te krijgen bij de Brusselse overheden, administraties en Instellingen van Openbaar Nut.

Het ESF-programma 2007-2013 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd gelanceerd. Het programma is geënt op begeleiding van werkzoekenden en de strijd tegen discriminatie, een verhoogde aanwezigheid van vrouwen op de arbeidsmarkt en het werken in partnerships.

Parlementsleden voelden de regering aan de tand over het succes van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen. Zo blijkt dat Activa-start – een maatregel om jongeren aan het werk te krijgen – en taalcheques maar weinig succesvol zijn. Het gebruik van dienstencheques neemt daarentegen sterk toe.

## **Job Days en Promotiecampagnes**

De Job Days die Beci – Brussels Entreprises Commerce and Industry – al enkele jaren organiseert vonden ook in 2008 plaats. Verschillende Brusselse actoren zijn tevens nauw betrokken bij de Job Day op de luchthaven van Brussels Airport waar veel vacatures oningevuld blijven.

Daarnaast lanceerde de politie en de MIVB recruiteringscampagnes. Het evenement Brussels Go Job op de Heizel richtte zich specifiek op jongeren.

## **Andere maatregelen**

Aris Interim bestaat al meer dan een jaar en heet tegenwoordig Exaris. Instant A en Inter S zijn twee nieuwe sociale interimkantoren in de hoofdstad.

Nieuw zijn ook de Beroepsreferentiecentra. Doel is het aanbod van vacatures en opleidingen beter bekend te maken. De centra worden per sector opgericht en hebben een groot aandeel in de bekendmaking. Zo richtte Evoliris - het beroepsreferentiecentrum van de ICT – een databank met alle ICT-opleidingen op. Ook voor de horeca-sector ging onlangs een website van start. Het beroepsreferentiecentrum zal in de toekomst samen met Actiris screenings uitvoeren voor mensen die in de horeca willen werken.

Voor de Transport- en Logistiek sector werd in 2008 het beroepsreferentiecentrum Iris TL opgericht.

## **Samenwerkingsverbanden**

Om de werkloosheid in Brussel aan te pakken is samenwerking tussen verschillende organisaties en instellingen broodnodig.

De verschillende gewestelijke werkgeversorganisaties bundelen de krachten via 'Business Route 2018 for Metropolitan Brussels'. Met dit actieplan willen ze de economische dynamiek van Brussel en zijn periferie aanwakkeren. Er vond ook een colloquium plaats rond de problematiek.

De kunstorganisaties in Brussel zoals Art2Work en KVS tekenden een charter voor de socioprofessionele inschakeling van werkzoekenden, ook in de culturele sector.

---

## **Vlaamse Gemeenschapscommissie**

De Vlaamse Gemeenschapscommissie werkt sinds dit jaar met een nieuw organisatieconcept met vijf directeurs.

## **Stedenfonds 2**

In 2008 ging het nieuwe Stedenfondsproject van start. De VGC ondersteunt via het project de bevordering van de professionele en sociale vaardigheden van volwassenen in functie van een duurzame integratie op de arbeidsmarkt. Concreet ondersteunt de VGC initiatieven die opleiding en/of werkervaring organiseren in de sectoren bouw, zorg en horeca.

## Onderwijs en opleiding

De Vlaamse en Brusselse ministers Vandenbroucke en Vanhengel organiseerden in 2007 een rondetafelconferentie over het Nederlandstalig onderwijs in Brussel. Op basis van de bevindingen wordt een Actieplan opgesteld, met een Masterplan Secundair Onderwijs. De VGC wil zo het aanbod van vooral TSO en BSO uitbouwen en beter afstemmen op de knelpunten op de arbeidsmarkt. Er komen subsidies voor betere uitrusting van beroeps- en technische scholen.

Het Vlaams startbanenproject JoJo kent een moeilijke start in de hoofdstad.

Het volwassenenonderwijs wordt via een nieuw decreet anders gestructureerd. Het Brussels Consortium Volwassenenonderwijs ging van start.

## Kinderopvang

Het Vlaams gewest, de VGC en het Brussels Gewest voorzien middelen voor bijkomende plaatsen in de kinderopvang, wat ook de tewerkstelling ten goede komt. Er waren in de Raad van de Vlaamse Gemeenschapscommissie vragen of het geld wel degelijk besteed werd.

## Arbeidsgehandicapten

De bevoegdheden arbeidsbegeleiding van gehandicapten en de beschutte werkplaatsen verhuisden enige tijd geleden van het departement welzijn naar werk, een verschuiving van een gemeenschaps- naar een gewestbevoegdheid dus. Om die reden zijn de Vlaamse Gemeenschap en de VGC niet meer bevoegd voor de Nederlandstalige instellingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die zich hiermee inlaten. Verschillende raadsleden zijn ongerust over de situatie van Nederlandstalige gehandicapten en de verenigingen in Brussel, zoals het CAD Consultatiebureau De Vest en Kanunnik Triest.

## Vlaanderen

### Context

De werkloosheidsgraad daalde fors in Vlaanderen en ligt met ongeveer 5% heel laag. Desondanks blijven bepaalde kansengroepen ondervertegenwoordigd op de arbeidsmarkt. De Vlaamse regering wil in de laatste jaren van de legislatuur verder werk maken van hun integratie op de arbeidsmarkt. In het kader van een Vlaanderen In Actie atelier stelde minister van Werk Vandenbroucke (sp.a) dat tegen 2020 de achterstand van elke kansengroep in het onderwijs en op de arbeidsmarkt weggewerkt moet zijn.

### Arbeidsgehandicapten

Van alle kansengroepen is deze het moeilijkst te integreren op de arbeidsmarkt. Jobkanaal, een instrument om mensen uit kansengroepen aan werk te helpen, is nog niet op kruissnelheid gekomen, vooral mensen met een arbeidshandicap vallen uit de boot. De Commissie Diversiteit van de SERV uitte meermaals haar bezorgdheid over de situatie van arbeidsgehandicapten. Er moet een volwaardig instrumentarium uitgebouwd worden voor hen. Ook qua welzijn op het werk scoort deze groep lager.

Vandenbroucke belooft alvast bijkomende middelen voor begeleiding van arbeidsgehandicapten en voert een ondersteuningsmaatregel in voor bedrijven die gehandicapten aanwerven. Ook komen er meer middelen voor Beschutte Werkplaatsen. De Vlaamse overheid zelf reserveert een deel van zijn vacatures voor mensen met een handicap.

### Oudere werknemers

Vlaanderen kent, meer dan de andere gewesten, een hoge werkloosheidsgraad van oudere werknemers. De overheid voert een nieuwe tewerkstellingspremie voor ouderen in. Vandenbroucke wil de sluitende aanpak uitbreiden naar de oudere leeftijdscategorieën, maar wil gedragenheid bij de sociale partners.

Om oudere en ook andere werknemers aan het werk te houden en te krijgen wil de minister verder inzetten op werkbare jobs. Er zijn nieuwe beleidsaanbevelingen, nieuwe projecten gaan van start en een doeboek wordt verspreid.

## **Diversiteit**

Tewerkstelling van allochtone werkzoekenden blijft anno 2008 een teer punt. Het juridisch kader ervoor is goed ontwikkeld, maar aan de uitvoering schort het, aldus het Minderhedenforum. Ook hooggeschoolde allochtonen geraken moeilijker aan de bak dan autochtonen met een hoog diploma.

De Vlaamse overheid zat niet stil en lanceerde verschillende maatregelen. Minister Keulen (Open VLD) lanceerde een oproep voor managers van diversiteit. Keulen werkte ook een vernieuwend kader voor maatschappelijke oriëntatie uit voor nieuwkomers.

Uit een tussentijdse balans van de Vlaamse diversiteitsplannen blijkt een stijgende interesse van bedrijven. Een op vijf bedrijven uit de Trends top 1000 ontwikkelde al een diversiteitsplan. Minister Vandenbroucke wil zij die dat nog niet deden aanzetten om er één te ontwikkelen.

Minister Van Brempt diende een ontwerp van decreet in betreffende 'Gelijke kansen en gelijk behandelingsbeleid'. Door het decreet wil de Vlaamse regering optreden tegen discriminatie, ook op de arbeidsmarkt.

Taalkennis is een belangrijk aspect voor integratie en verschillende voorstellen – soms gecontesteerde – kwamen in 2008 volop in de media aan bod. Vandenbroucke stelt wel dat taalkennis relevant moet zijn in functie van de job die iemand wil uitoefenen. Hij vraagt de VDAB een tandje bij te steken en een taalactieplan op te stellen.

Het Minderhedenforum hamert erop dat gedurfde maatregelen nodig zijn. Naast een palet van maatregelen mogen ook werkgevers hun verantwoordelijkheid niet ontlopen en meer allochtonen in dienst nemen.

## **Leren en Werken**

De sluitende aanpak wordt uitgebreid naar het onderwijs. Na advies en overleg met diverse groepen, zoals de Vlaamse Jeugdraad en Scholierenkoepel, stond het ontwerpdecreet 'Stelsel van Leren en Werken' op de agenda in het Vlaams Parlement. Vlak voor het zomerreces werd het ontwerp goedgekeurd.

Doel is een betere afstemming tussen de drie bestaande systemen, de leertijd, deeltijdse vorming en deeltijds onderwijs. Voor de jongeren betekent deeltijds leren voortaan ook, zonder uitzondering, voltijds engagement. Iedereen krijgt trajecten en werkervaringskansen op maat aangeboden, maar er wordt ook kordaat opgetreden tegen jongeren die er de kantjes van af lopen.

Een studie van het Vlaams Minderheden Centrum (VMC) bevestigde, na observatie van enkele praktijkvoorbeelden, dat de combinatie Leren en Werken de kansen van laaggeschoolden op een baan gevoelig doet toenemen.

## **VDAB**

Minister Vandenbroucke sprak zijn tevredenheid uit over de actieve bemiddeling en sluitende aanpak die de VDAB in de praktijk heeft weten omzetten. De meeste van de doelstellingen uit de overeenkomst 2005-2009 zijn bereikt. De minister heeft verdere plannen voor de Vlaamse arbeidsbemiddelingsdienst. Hij wil de eerstelijnsfunctie verder uitbouwen. Werkwinkels moeten op termijn loopbaanwinkels worden, waar ook werkenden die een nieuwe wending aan hun loopbaan willen geven terecht kunnen. Een lange loopbaan binnen dezelfde job of sector behoort tot het verleden.

VDAB zal ook interimjobs aanbieden aan werkzoekenden. De dienst ging opnieuw deur aan deur in Antwerpse en Gentse wijken met veel werkzoekenden. Het begeleidingproject voor gedetineerden 'Aan de bak', wordt uitgebreid.

## **Vlaamse Kwalificatiestructuur**

Vlaanderen maakt al jaren werk van systemen om competenties te erkennen. Naast het klassieke onderwijsdiploma, reikt VDAB getuigschriften en certificaten uit, ook het systeem van de erkenning van elders verworven competenties is in volle ontwikkeling.

Toch komt er vanuit verschillende hoeken kritiek op de benadering van de Vlaamse overheid. Die zou zelf aan diplomafetisisme leiden en VDAB getuigschriften niet aanvaarden. Competenties moeten beter erkend worden. De Vlaamse overheid maakt werk van een heldere Vlaamse kwalificatiestructuur.

## Leterme I

De federale maatregelen rond werkgelegenheid stonden in 2008 onder invloed van de moeizame onderhandelingen voor de regeringsvorming en de staats hervorming. De regering Leterme I heeft als doel 200.000 nieuwe arbeidsplaatsen te creëren. Ook moeten werkgevers meer middelen spenderen aan opleiding van hun werknemers. Andere beleidslijnen zijn de aanpassing van het activeringsbeleid, de vereenvoudiging van de verschillende banenplannen en bijkomende lastenverlagingen. Ook het systeem van werkloosheidsuitkeringen wordt aangepast. De regering wil dat in het begin van de werkloosheid een hoger bedrag wordt uitgekeerd, dat daarna na verloop van tijd afneemt.

## Evaluatie activeringsbeleid

Vakbondsman Josly Piette was kortstondig minister van Werk tijdens de interimregering Verhofstadt III. De meeste energie stopte hij in een evaluatie van het activeringsbeleid. In 2004 sloten gewesten, gemeenschappen en federale overheid een samenwerkingsakkoord af rond opvolging en activering van werkzoekenden. Een studie van Idea Consult evalueerde het nieuwe systeem en de verschillen tussen de gewesten. De evaluatie die Piette op basis van de studie samen met gewesten en sociale partners uitvoerde diende als stof bij de opmaak van het regeerakkoord van de regering Leterme I.

Minister Milquet werkt aan een nieuw samenwerkingsakkoord rond opvolging van werkzoekenden. Doel is werkzoekenden sneller te activeren, door sneller dan nu het geval is werkzoekenden uit te nodigen bij de arbeidsbemiddelingsdiensten en de RVA.

Een werkbonus ten voordele van lage inkomens, geld tegen werkloosheidsvallen en bevordering van de interregionale mobiliteit zijn maatregelen die werkzoekenden verder moeten activeren om aan de slag te gaan.

## Dienstencheques

Het systeem van de dienstencheques is uiterst succesvol in België en brengt werkgelegenheid met zich mee. Een studie wees uit dat niet enkel zwartwerkers overstappen naar het systeem, ook mensen uit het reguliere economisch circuit geven vaak hun job op om met dienstencheques te werken.

Het succes van het systeem heeft ook de keerzijde dat het voor de overheid moeilijk financieel houdbaar blijft. Om het stelsel leefbaar te houden voerde de regering een prijsstijging in.

De regering bewandelt enkele denkpijsten voor de uitbreiding naar andere sectoren zoals kinderopvang en klusjes rond huis en tuin. Vanuit zowel sociale- als commerciële economie kwamen al reacties van onvrede. Zij vrezden (oneerlijke) concurrentie voor hun diensten.

Minister Milquet kondigt ook strengere controles aan op de dienstenchequeondernemingen.

## Illegalen voor knelpuntberoepen

Een belangrijk facet van het regeerakkoord behelst het invoeren van buitenlandse arbeidskrachten, vooral uit de nieuwe EU-lidstaten, voor de invulling van knelpuntberoepen. Interim-minister Piette diende een Koninklijk Besluit in om asielzoekers zes maanden na hun aanvraag de mogelijkheid te geven in België te werken.

De beslissing was omstreden, zelfstandigenorganisatie Unizo is voorstander, ABVV is resoluut tegen. Ook sommige beleidsmakers geven aan dat het beter is meer inspanningen te leveren om werkzoekenden uit bijvoorbeeld Brussel op knelpuntberoepen in te zetten.

## Interregionale mobiliteit

Het probleem is intussen genoegzaam gekend: veel vacatures in Vlaanderen staan lange tijd open. Vlaanderen kent lage werkloosheidscijfers in tegenstelling tot Wallonië en Brussel. In de Vlaamse Rand en zeker op de luchthaven schreeuwt men om arbeidskrachten die men in Vlaanderen zelf niet meer vindt. Concreet bood Vlaams minister-president Kris Peeters (CD&V) 50.000 vacatures aan voor Waalse en Brusselse werkzoekenden. Hij koppelt daar wel een splitsing van het arbeidsmarktbeleid aan vast.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest daarentegen kent een hoog aantal kortgeschoolde werkzoekenden waarvoor relatief weinig aanbiedingen zijn op de Brusselse arbeidsmarkt. Ze hebben vaak een profiel dat goed aansluit op de functies waarvoor Vlaamse werkgevers arbeidskrachten zoeken.

Er bestaan echter belemmeringen voor de Brusselse werkzoekenden. Ten eerste zijn ze niet voldoende opgeleid om de functie in te vullen. Ook de taal speelt een belangrijke rol. Veel Brusselse werkzoekenden kunnen weinig of geen Nederlands. Ten derde is er het probleem van de mobiliteit, bedrijven op de luchthaven werken vaak met flexibele uren wat het voor werknemers moeilijk maakt op het werk te geraken.

De laatste jaren investeren de verschillende overheden volop in de bevordering van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden. In 2007 ondertekenden de Brusselse en Vlaamse ministers Cereixhe en Vandenbroucke een samenwerkingsakkoord hiervoor. Ook de regionale arbeidsbemiddelingsdiensten Actiris, VDAB en Forem werken nauw samen om Brusselse en Waalse werkzoekenden naar Vlaamse banen te leiden. De Werkwinkels in Brussel nemen ook een rol op in de interregionale mobiliteit van werkzoekenden. In Vlaanderen werken gemengde teams van VDAB- en Forem-consulenten op het terrein samen.

De afspraken werden onlangs verankerd in een interregionale banenconferentie met de verschillende gewesten, de federale overheden, de arbeidsbemiddelingsdiensten en sociale partners.

VDAB en Actiris stellen veel in het werk om de talenkennis van Brusselse werkzoekenden te verhogen, o.a. via taalcheques en taalcoaches op de werkvloer. Ook de opleidingsmiddelen gaan omhoog. Voor de bevordering van de mobiliteit doet De Lijn inspanningen om via de START-lijnen het luchthavengebied te ontsluiten. Het Brussels Gewest maakt werk van een systeem van collectieve taxi's zodat werkzoekenden ook 's nachts op hun werk geraken.

Eén jaar na ondertekening van het samenwerkingsakkoord tussen Brussel en Vlaanderen vallen de resultaten eerder bescheiden uit. De inspanningen worden echter verder opgedreven. Vandenbroucke lanceerde een actieplan voor de ontwikkeling van de luchthaven van Zaventem. Er komen bijkomende middelen om de vacatures op de luchthaven in te vullen en het aantal vacatures te laten groeien. Ook in het Streekpact Halle-Vilvoorde 2007-2013 staat de economische ontwikkeling van de luchthaven centraal. Een grondige evaluatie van de maatregelen rond de interregionale mobiliteit van werkzoekenden volgt nog.

## **Staatshervorming**

De hervorming van de staat beroert al meer dan een jaar de politieke agenda maar werd nog niet gerealiseerd. De discussies over de staatshervorming kabbelden verder in 2008. De hervorming van het arbeidsmarktbeleid is voor sommige partijen cruciaal voor een staatshervorming. Een studie van de verschillende gewestelijke planbureaus toonde aan dat de werkloosheidsgraad heel verschillend evolueerde in de verschillende gewesten sinds ze over autonomie in de materie beschikken. Voor sommigen een argument voor verdere stappen in de staatshervorming. De discussie werd van op verschillende fronten gekruid.

Oud-premier Verhofstadt gaf een aanzet tot overleg met een persoonlijke nota, waarin hij o.a. voorstelt het controle- en sanctiebeleid ten aanzien van werkzoekenden te regionaliseren.

Vlaams minister Vandenbrocuke werkte een voostel tot hervorming van de arbeidsmarkt uit. Hij stelt dat de federale overheid zich vooral op algemene structurele lastenverminderingen moet richten. Beleid rond kansengroepen en uitmaken of iemand beschikbaar is voor de arbeidsmarkt behoort de gewesten toe.

Een andere Vlaamse excellentie, minister-president Kris Peeters, wil verder gaan met een doorgedreven responsabilisering van de gewesten.

Een opvallend voorstel kwam van arbeidsmarktspecialist Jan Denys die voorstelt arbeidsbemiddeling over te hevelen van gewesten naar gemeenschappen. In Brussel zou dit inhouden dat VDAB en Forem i.p.v. Actiris bevoegd worden voor deze materie.

Een andere invalshoek wordt ruim uit de doeken gedaan en gestoffeerd in het tijdschrift SamPol door o.a. Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder van de VDAB.

Ook de Brusselse regering formuleerde voorstellen in een nota, waarin ze een betere financiering van de hoofdstad vraagt. Sommige leden van de regering willen dat beroepsopleiding een gewestelijke bevoegdheid wordt.

Niet iedereen is voorstander van een verdere splitsing van het arbeidsmarktbeleid, vooral de vakbonden gaven fors tegengas. Solidariteit tussen de gewesten staat voor hen centraal. Ook minister Cerexhe benadrukt dit gegeven. De drie gewestelijke werkgeversorganisaties ondertekenden een Solidariteitspact.

## Europa

### Flexicurity

De werkgelegenheidsstrategie van Europa ent zich op flexicurity. Dit model baseert zich op twee tegengestelde begrippen die toch onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: flexibiliteit en zekerheid. De drie regels zijn: een flexibele arbeidsmarkt met kortere opzegtermijnen voor werkgever en werknemer, een hoge werkloosheidsuitkering en meer kansen voor levenslang leren.

De doelstellingen werd vastgelegd in de Lissabonstrategie in 2000. Halverwege de periode van 10 jaar werden de doelstellingen bijgesteld. De Europese Unie gaf aan dat de strategie vruchten beginnen af te werpen en dat meer vrouwen en ouderen aan het werk zijn dan enkele jaren geleden.

De problemen van structurele werkloosheid in Europa blijven bestaan, vooral de jeugdwerkloosheid baart Europa zorgen. Daarvoor moeten ook de slaagkansen in het onderwijs verhogen. Bovendien zijn de regio's onvoldoende betrokken bij de uitvoering van het flexicurity-beleid en moeten er bijkomende inspanningen geleverd worden.

België boekt volgens de EU goede resultaten qua begeleiding van werkzoekenden. Toch ziet Europa moeilijkheden. De lasten op arbeid moeten omlaag, het flexicurity-beleid moet bevorderd worden en de verschillen tussen de regio's zijn te hoog. België moet meer inspanningen leveren om een levenlang leren te bevorderen en moet de maatregelen om oudere werknemers en kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te integreren beter uitvoeren.

De Europese Unie krijgt zelf ook kritiek op zijn beleid. Het flexicurity-model maakt Europa dan wel mondiaal competitief, maar is er sprake van een sociaal Europa? Europa zou lonen en sociale bescherming onder druk zetten.

## Een greep uit de sector

Ook in de eerste helft van 2008 werkten diverse organisaties verder aan de inschakeling van werkzoekenden, via opleiding, begeleiding en werkervaring. De meeste projecten verzekeren al jarenlang continuïteit. De voorbije maanden zijn er ook enkele opvallende nieuwigheden in de Brusselse sector van opleiding en tewerkstelling. We geven hier een kort, niet-exhaustief, overzicht.

### Febio

Eind 2007 werd de Federatie van de Brusselse Initiatieven voor de Ontwikkeling van de werkgelegenheid opgericht. Febio verdedigt de belangen van zijn aangesloten leden, projecten die werkervaring aanbieden voor moeilijk inzetbare werkzoekenden. Febio staat ook achter de beweging 'Regularisatie Nu'. De beweging steunt de hongerstakende asielzoekers die recht op verblijf en arbeid vragen.

Eén van de leden is Casablanca vzw waarvan de werknemers in het kader van de festiviteiten voor de Expo58 het paviljoen van tijdelijk geluk opbouwden.

### Werkwinkel Zuid opent de deuren

Werkzoekenden kunnen sinds enkele maanden terecht in de nieuwe Werkwinkel Zuid in Anderlecht. Ze kunnen er beroep doen op dezelfde diensten als in Werkwinkel Centraal en Noord. CAD De Werklijn, een organisatie die zich inzet voor de socioprofessionele integratie van arbeidsgehandicapten, werd partner van de Werkwinkel.

## Intec Brussel biedt ICT-opleiding voor hooggeschoolde allochtonen

Eind augustus start Intec Brussel met een ICT-opleiding voor hooggeschoolde Nieuwe Belgen. Meestal wordt het diploma uit het herkomstland niet erkend door de Belgische staat, waardoor ze in jobs terecht komen die ver onder hun mogelijkheden liggen. Intec Brussel geeft via de opleiding mensen de kans om in België een job te vinden die bij hun mogelijkheden past.

## Via3-modules

In 2008 gingen de eerste Via3-opleidingsmodules van start. De Vlaamse overheid geeft via het Via3-plan subsidies voor nieuwe en bijkomende Nederlandstalige opleidingen in Brussel. Doel is de tewerkstellingskansen van werkzoekenden te verhogen. Tracé Brussel werkt samen met Groep Intro Brussel, Intec Brussel en Jes, die de opleidingen aanbieden. De opleidingen situeren zich in de bouw-, zorg- en ICT-sector.

## Sectorale uitstroombegeleiding

Vanuit het nieuwe Stedenfonds II project wordt verder ingezet op sectorale samenwerkingsverbanden. In de sector van de horeca, zorg en bouw werken organisaties samen voor succesvolle trajecten van hun doelpubliek. Opvallend was de oprichting van het horeca samenwerkingsverband Maizenne. Voor de zorg werd het Social Profit platform uitgebreid met organisaties uit de voorschoolse en buitenschoolse kinderopvang.

## Groep Intro Brussel blaast 25 kaarsjes uit

In juni vierde Groep Intro Brussel feest. In de 25 jaar dat de organisatie bestaat veranderde ze enkele malen van naam. Groep Intro richtte zich al die tijd op de inschakeling van moeilijk inzetbare werkzoekenden. Groep Intro Brussel werkt samen met de Mission Locale van Anderlecht voor een nieuwe opleiding 'Verkoop' voor Franstalige werkzoekenden.

## Screening horeca bij Jes

Jes vzw ontwikkelt een screeningsinstrument voor mensen die in de horeca-sector willen werken. Jes beschikt met deze module, naast de oriëntatiesessies en de uitgebreidere opleidingsmodule kamermeisje en ontbijtmedewerker over een ruim opleidingsaanbod afgestemd op de horeca-sector.

## Jump naar Werk

Nadat eind 2007 een medewerker bij Tracé Brussel startte, schoot Jump naar Werk in 2008 uit de startblokken. Verschillende scholen nemen deel aan de sessies. Laatstjaarsscholieren leren door de sessies kennis maken met de arbeidsmarkt. Vakbonden, werkgevers, Actiris en de Werkwinkel Brussel geven informatie aan de jongeren over het leven na de schoolcarrière op de arbeidsmarkt.

## Website Tracé Brussel

In juni lanceert Tracé Brussel zijn nieuwe website. Naast informatie over de werking van de vzw wil Tracé Brussel via de site up-to-date informatie verspreiden. Nieuws uit de sector, vanuit het beleid en administraties worden nauw opgevolgd via de site. Tracé Brussel biedt via de site een overzicht van het Nederlandstalig beroepsopleidingsaanbod in Brussel. Op die manier vinden werkzoekenden en consultants vlotter hun weg in het grote aanbod. Ook Vlaamse beleidsevoluties worden in de picture geplaatst.

## Work Up project

Sinds een jaar werkt Tracé Brussel samen met de Brusselse zelforganisaties van etnisch culturele minderheden in het project Work Up, gesteund door de VGC. De Work Up-toeleider motiveert werkzoekenden uit de 'achterban' van de zelforganisaties en vormt een brug naar de reguliere dienstverleners, zoals de Werkwinkels. Dankzij de steun van de VGC wordt het project met een jaar verlengd, waarbij de werkzoekenden sterker door de Work-Up toeleider opgevolgd zullen worden en de banden met de zelforganisaties nauwer aangehaald worden.

Tracé Brussel vzw – Ph. de Champagnestraat 8 – 1000 Brussel  
Partner van Actiris (Idnr. B-Co4.079) en van VDAB

V.U.: Steef Corijn, Ph. de Champagnestraat 8, 1000 Brussel.

Voor vragen, opmerkingen, suggesties: [info@tracebrussel.be](mailto:info@tracebrussel.be)

Met de steun van:



VLAAMSE  
GEMEENS  
CHAPSCO  
MMISSIE

