

Context

Economische crisis

Najaar 2008 was het begin van de grootste financiële crisis sinds heel lange tijd. De hele economie werd meegesleurd in een neerwaartse spiraal. In 2008 daalde de werkloosheid nog, zeker in de eerste jaarhelft. 2009 gaat gebukt onder de crisis, met een stijgende werkloosheid.

Die werkloosheid treft de hele beroepsbevolking, maar is veel ingrijpender voor kansengroepen. De werkloosheidsgraad stijgt veel meer bij allochtonen dan bij autochtonen. Ook beschutte werkplaatsen in Vlaanderen krijgen klappen, net als de interimsector. Personen in een precair arbeidscontract zijn meestal het eerst aan de beurt als bedrijven afslanken onder invloed van de crisis. Onder die personen bevinden zich veel jongeren, die met onzekere arbeidscontracten hun loopbaan aanvatten. Ook de jobstudenten staan voor een moeilijke zomer, met minder zekerheid op een bijverdienste.

Verkiezingen

De eerste helft van 2009 stond ook in het teken van de regionale verkiezingen. Veel politici wilden hun prestaties van de voorbije jaren verzilveren. De twee laatste maanden stonden in het teken van de campagne. Thans zijn de onderhandelaars van de verschillende deelstaten druk bezig aan een regeerakkoord voor de komende vijf jaar.

Een nieuw woord dat dit jaar werd uitgevonden is de memoranda-tsunami. Tal van organisaties die rond een bepaald thema werken of belangen van groepen in de samenleving behartigen, pootten hun ideeën voor een nieuwe regering neer op stapels papier. Het aantal bomen dat sneuvelde lag waarschijnlijk hoog, toch is het een positieve evolutie dat verschillende maatschappelijke spelers het debat kruiden.

Elk memorandum doorploegen is geen sinecure, een overzicht behouden van wat ons om de oren vliegt al evenmin. Om uw geheugen op te frissen hier een (onvolledige) opsomming van boeiende memoranda voor de opleidings- en tewerkstellingssector. Tracé Brussel publiceerde zelf een memorandum, net als Fébis. Ook Vosec, ABVV, ACV, ACLVB, Febecoop, UNIZO, BECI, Orca, MOC, VMC, Steunpunt tot bestrijding van armoede, SLN e.d. publiceerden een memorandum. Binnenkort krijgen we een beter zicht op welke aanbevelingen weerhouden zijn in de verschillende regeerakkoorden.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

20 jaar Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Sinds 1989 bestaat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dat werd gevierd met enkele colloquia en andere feestelijkheden.

Ook het Brusselse middenveld hield een Staten-Generaal. Door publicaties en colloquia verrichte verschillende organisaties en experts denkwerk over verleden, heden én toekomst. De moeilijke institutionele structuur, werkloosheid, mobiliteit, milieu, huisvesting e.d. kwamen aan bod. Daar waar de politiek volgens sommigen weinig visie vertoont op de richting die Brussel de volgende 20 jaar moet inslaan, formuleerde het middenveld aanbevelingen voor de ontwikkeling van de hoofdstad in al zijn geledingen.

Werkloosheid

Zoals gezegd daalde de werkloosheid in 2008. De voorzichtige achteruitgang van de werkloosheid van de voorbije jaren, staat zwaar onder druk van de crisis. Hoe dan ook blijft de hoofdstad gebukt onder een hoge werkloosheidsgraad van rond de 20%. De regering maakte in 2004 bij haar aantreden van werkgelegenheid een prioriteit, voor de nieuwe regering zal dat hoogstwaarschijnlijk niet anders zijn.

Ondanks de hoge werkloosheidsgraad geraken veel vacatures, zoals in de horeca, niet ingevuld.

Brusselaars in openbare diensten

Weinig Brusselaars werken bij de NMBS en De Post, instellingen die toch voor veel werkgelegenheid zorgen op het grondgebied van de hoofdstad. In 2008 al tekende de minister van Werk een protocol met deze instellingen. Quota opleggen rond het aantal tewerkgestelde Brusselaars blijft echter onmogelijk. Verschillende parlementsleden hamerden op deze problematiek.

Op kleine schaal vallen er nochtans resultaten te bereiken. Twaalf Molenbeekse jongeren worden begeleid door de Mission Locale van Molenbeek en kregen een contract van één jaar bij de MIVB, waarbij ze intensief begeleid worden. Na één jaar volgt een evaluatie, met kans op een vast contract.

ACTIRIS

ACTIRIS sluit de deuren op de Anspachlaan en voltooit tegen eind 2009 zijn decentralisering, waarmee het in elk van de 19 gemeenten een plaatselijk agentschap heeft. In zo'n agentschap kan je voor dezelfde diensten terecht als vroeger in de Anspachlaan. De agentschappen zijn ingebed in Jobhuizen, vaak met gemeentelijke diensten, Mission Locales en op twee plaatsen met een Werkwinkel. In Brussel-Stad opende het Opleidings- en Jobhuis waar naast ACTIRIS de Mission Locale de Bruxelles-Ville, het PWA-agentschap en Tracé Brussel hun intrek nemen. Ook in Evere en Ukkel opende ACTIRIS een agentschap

Ook ACTIRIS, in een vorig leven BGDA/ORBEM, bestaat 20 jaar en dat werd gevierd met een tweedaags colloquium. Academici, werkgevers, vakbonden en andere specialisten keken terug en vooruit. Thema's die aan bod kwamen waren de rol van arbeidsbemiddeling in de komende jaren, begeleiding van kansengroepen naar en op de arbeidsmarkt, ondernemerschap, visie van werkgevers, het activeringsbeleid... Koning Albert woonde de slotceremonie van het colloquium bij.

ACTIRIS lanceerde drie nieuwe projectoproepen rond het Contract voor Beroepsproject, begeleiding van specifieke doelgroepen en onthaal van jonge kinderen. Voor het tweede jaar op rij maakt ACTIRIS gebruik van deze methode. Hoe de partnerships tussen ACTIRIS en derdenpartners er aan Nederlandstalige kant in de toekomst zullen uitzien is nog niet duidelijk. ACTIRIS overlegt hierover met VDAB, die het opleidingluik subsidieert en coördineert.

Begeleiding van werkzoekenden

Minister Cerexhe toonde zich voorstander van een verplicht Contract voor Beroepsproject (CBP) tussen een werkzoekende en ACTIRIS. Blijkbaar bestond hierover geen politieke consensus in regeringskringen want het idee werd niet gerealiseerd. Tegen het activeringsdiscours van de laatste jaren komt tegenkanting. Fébisp hekelde in een nota het activeringsbeleid en ABVV spreekt over een 'jacht op werkzoekenden'. Op het colloquium van 20 jaar ACTIRIS stelde professor Eric Corijn dat naast werkzoekenden ook werkgevers geactiveerd moeten worden. Hij pleit voor creatie van werkgelegenheid voor Brusselaars in andere sectoren, zoals in de culturele sector.

Jongerenwerkloosheid

Nog steeds een heel belangrijk thema in Brussel. Brussel staat als regio op de zesde plaats qua werkloosheidsgraad bij jongeren. Daarmee laat het enkel de Franse overzeese gebieden, Sicilië en Henegouwen voorgaan. Minister Vanhengel spreekt over een tikkende tijdbom. Volgens hem draagt de Franse Gemeenschap met zijn onderwijs hiervoor een verpletterende verantwoordelijkheid.

Het Actieplan voor de Jongeren is nu anderhalf jaar oud, volgens minister Cerexhe had ACTIRIS na één jaar ongeveer 1500 jonge werkzoekenden intensief begeleid.

Arbeidsgehandicapten

Een vaak vergeten groep die het heel moeilijk heeft op de arbeidsmarkt. Via verschillende initiatieven probeert de overheid hun situatie te verbeteren. Zo was er de website WheelIt, speciaal voor arbeidsgehandicapten, en een sociale cel bij ACTIRIS. CAD De Werklijn begeleidt arbeidsgehandicapten en werkt hiervoor in partnership met ACTIRIS. De doelgroep krijgt ook de aandacht van diversiteitsconsulenten. Toch lijkt er meer nodig om deze groep beter te integreren op de arbeidsmarkt.

Varia

Ondanks de moeilijke strijd tegen de werkloosheid wordt er niet bij de pakken neergezeten. Zo organiseert Beci al voor het vierde jaar op rij haar Jobdays, net zoals er in bijna elke Brusselse gemeente een Job- en/of Opleidingsbeurs plaatsvindt. Er zijn ook specifieke beurzen, zoals Citizenjobs voor de non-profit en een Beurs over Ondernemerschap.

Het Beroepsreferentiecentrum Haven werd geopend.

De regering geeft steun aan ondernemingen in moeilijkheden.

De minister-presidenten van de drie Belgische deelstaten sloegen de handen in mekaar voor een strijd tegen de Brusselse werkloosheid.

De opleidingscheques die ACTIRIS ter beschikking stelt van werk zijn daarentegen niet succesvol, gaf ook de bevoegde minister toe. Taal- en ICT-cheques zijn dat wel, dixit minister Cerexhe.

Vlaamse Gemeenschapscommissie

Ook de Vlaamse Gemeenschapscommissie bestaat 20 jaar, wat gevierd werd.

In de Raad van de VGC voelde raadslid Beghin collegelid Grouwels aan de tand over de toestand van Hobo vzw. Volgens Beghin wordt Hobo ontmanteld en staan de thuislozen daardoor in de kou. Grouwels stelt dan weer dat Hobo moet opgaan in CAW Archipel, een piste die Beghin niet echt als realistisch beschouwt.

De VGC voorziet ook meer gesubsidieerde contractuelen voor de kinderopvang.

Vlaanderen

Opleiding en begeleiding...

... zijn absoluut noodzakelijk in deze tijden van crisis, aldus minister Vandenbroucke. Tijdelijk werklozen moeten door VDAB opgevangen worden, de Vlaamse arbeidsbemiddelingsdienst voorziet hiervoor 10.000 gratis plaatsen.

De minister lanceerde ook een proeftuin voor begeleiding van mensen in armoede. In Antwerpen werken VDAB en CAW Metropool hier rond samen.

Het Jeugdwerkplan is één jaar van toepassing in heel Vlaanderen, volgens Vandenbroucke is het aan VDAB om verder methodieken te ontwikkelen voor begeleiding van jonge werkzoekenden.

Toekomstpact 2020

Vlaanderen moet in actie zijn en blijven en een topregio worden in 2020. Het pact werd afgesloten met sociale partners, regering en middenveld en zet in op welvaartscreatie, inclusie en duurzaamheid. Eén van de prioritaire thema's is 'Meer mensen aan de slag in meer werkbare jobs en in gemiddeld langere loopbanen'.

Een streefcijfer van 10% is er voor de participatie van etnisch-culturele minderheden in alle geledingen in de maatschappij. Het aantal schoolverlaters zonder kwalificaties moet gehalveerd worden in het volgend decennium.

Integratiedecreet

Er werd een nieuw integratiedecreet goedgekeurd, dat afgestemd wordt op het inburgeringsbeleid, met de regie bij de lokale gemeentebesturen. Samen met het inburgeringsdecreet, het inwerkingsdecreet, het decreet op het volwassenenonderwijs, de wooncode en de creatie van de Huizen van het Nederlands, vormt dit de basis van het diversiteitsbeleid van de vorige Vlaamse regering.

VDAB

VDAB krijgt een steeds grotere rol in de regie van de arbeidsmarkt. Ze wordt ook bevoegd voor de beslissing tot ondersteuning voor trajectbegeleiding voor personen met handicap. Het Herplaatsingsfonds, voor werknemers uit failliete bedrijven, wordt eveneens overgebracht naar VDAB.

VDAB begon samen met een OCMW een proefproject rond begeleiding OCMW-lienten. Een cliënt krijgt dan een intakegesprek met OCMW en VDAB, die dan uitmaken wie de persoon best begeleidt.

Jobcreatie Luchthaven

De voorbije jaren stond de interregionale mobiliteit van vooral Brusselse werkzoekenden naar de luchthaven als tewerkstellingspool hoog op de politieke agenda. In 2009 werd het vrij stil rond dat thema. Ministers Vandenbroucke en Cerexhe spraken nog van een succes, maar toch lijken donkere wolken zich samen te pakken. De economische crisis heeft immers zijn invloed op de werkgelegenheid in de luchthaven.

Voka bekritiseerde het beleid van de Vlaamse regering. Jobcreatie is er volgens de werkgeversorganisatie onbestaand. Investerings die meer banen moeten opleveren lopen niet vlot. De Vlaamse regering komt haar beloften niet na en heeft te weinig toekomstvisie voor luchthaven.

Jobkorting

Beroering was er over de jobkorting voor werknemers die in het Vlaams Gewest wonen. 'Een straf voor tijdelijk werklozen, zieken en zwangere vrouwen', stelt ACV streng voor de Vlaamse regering. Het feit dat sommige werknemers de premie krijgen en Brusselaars en Walen die enkele tafels verder zitten in dezelfde bureau niet, zette ook kwaad bloed.

Grensarbeiders uit bijvoorbeeld Nederland laken het systeem en dienen klacht in bij Europese Commissie.

Erkenning van Competenties

Vlaanderen maakt werk van erkenning van competenties. De arbeidsmarkt en zeker de overheid lijdt volgens vele parlementsleden aan diplomafetisjisme. Het decreet op de Vlaamse kwalificatiestructuur moet orde en een degelijke structuur scheppen in de veelheid van diploma's, competentiebewijzen e.d.

Het ervaringsbewijs, een bekend instrument hierbinnen, werd dit jaar al voor de duizendste keer uitgereikt. Er kwam ook een nieuwe oproep voor de ontwikkeling van praktijkproeven en testcentra.

Overgang onderwijs en arbeidsmarkt

Nieuw is het Decreet op het secundair-na-secundair en hoger beroepsonderwijs. Bedoeling daarvan is opleidingen voor jongeren die niet willen verder studeren in hoger onderwijs beter af te stemmen op de noden van de arbeidsmarkt. Cursisten krijgen hoogstaande vormen van werkplekleren.

Snuffelstages van PROLERON moeten leerkrachten meer feeling doen krijgen met de arbeidsmarkt.

Federaal

Relanceplan

Om een antwoord te bieden op de economische crisis en de daar mee gepaard gaande stijging van de werkloosheid stelde de federale regering een relanceplan op. Maatregelen daarin zijn o.a. de uitbreiding van de tijdelijke werkloosheid naar interimkrachten en een betere begeleiding van ontslagen werknemers. Die betere begeleiding lijkt vooral bij oudere werknemers nodig, vermits bleek dat slechts drie op de tien 45plussers outplacement volgt.

Een ander aspect is de vereenvoudiging van banenplannen. De federale regering kwam daarvoor op ramkoers met de Vlaamse regering, vooral met minister van Werk Vandenbroucke. Die vindt een algemene lastenverlaging niet sociaal en pleit voor lastenverminderingen voor specifieke doelgroepen, zoals oudere werknemers. Een verdere regionalisering van het arbeidsmarktbeleid staat hoog op het verlanglijstje van Vlaanderen in een nieuwe ronde van de staatshervorming. Daarbij wil Vlaanderen de volledige bevoegdheid over de beschikbaar van personen voor de arbeidsmarkt. Het hoeft dus niet te verbazen dat Vlaanderen de vereenvoudiging van de banenplannen als een inbreuk op haar bevoegdheden beschouwt en daar zelfs een belangenconflict voor over heeft, uitgeroepen in het Vlaams Parlement.

Dienstencheques

Het systeem van de dienstencheques is na 5 jaar bijzonder populair, ondanks dat de cheques vorig jaar duurder werden. De economische crisis heeft geen invloed op gebruik ervan, momenteel gebruikt zowat 15% van de bevolking de cheques.

Het Rekenhof laakte wel het gebrek aan controle op de ondernemingen die de cheques gebruiken, waarop minister Milquet een scherper toezicht aankondigde.

De minister zet ook stappen voor de lancering van sociale dienstencheques voor mensen met een laag inkomen.

Varia

De federale regering investeert in de zorgsector, vooral via Sociale Maribel.

Nog steeds geen algemene oplossing voor sans-papiers. Open VLD en PS en cdH kruisten hierrond regelmatig de degens. De regering wil nu nog voor ze in vakantie vertrekt een algemene oplossing. Wordt ongetwijfeld vervolgd.

Europa

Aanpak crisis

Heel Europa kreunt onder de economische crisis. De nieuwe lidstaten uit het voormalig Oostblok zijn de grootste slachtoffers. Binnen Europa blijven er grote regionale verschillen bestaan qua werkloosheid. Dit hoeft niet te verbazen, gezien de verschillen die binnen de grenzen van een klein land als België ook enorm zijn.

Verskillende ministers, waaronder federaal minister Joelle Milquet, willen dat Europa een meer globaal beleid voert om de werkloosheid aan te pakken. Dit aspect van de crisis wordt door Europa nogal vergeten vinden ze en daarom namen ze het initiatief om een Europese Top Werkgelegenheid te organiseren. Blijkbaar was het draagvlak hiervoor niet groot genoeg, want de Top is er tot nu toe niet gekomen, tot ontgoocheling van velen. Europa krijgt in het algemeen het verwijt te laks te reageren op de crisis en na te laten deze ten gronde aan te pakken, in tegenstelling tot het reusachtige relanceplan van president Obama in de Verenigde Staten.

België slechte leerling

België krijgt van Europa een slecht rapport: de sociaal-economische modernisering verloopt te traag, de fiscale druk op arbeid blijft te hoog, de overheidsfinanciën zijn nog niet gezond, er is geen vrije concurrentie op de gas- en elektriciteitsmarkt en de activiteitsgraad is te laag.

Arbeidsmarkt

Europa zweert nog steeds bij flexicurity, Dit model baseert zich op twee tegengestelde begrippen die toch onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: flexibiliteit en zekerheid. De drie regels zijn: een flexibele arbeidsmarkt met kortere opzegtermijnen voor werkgever en werknemer, een hoge werkloosheidsuitkering en meer kansen voor levenslang leren. Voor nieuwe banen zijn immers ook nieuwe vaardigheden nodig, wat de nood aan opleiding in de verschillende fasen van de loopbaan hoog maakt.

In een interview met De Standaard had Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder van VDAB, het over de gevolgen van de economische crisis. Jongeren gaan anders om die gevolgen en kiezen loopbaanzekerheid. Ze vinden het met andere woorden minder erg om van job te veranderen zolang er maar voldoende perspectief is voor de uitbouw van hun loopbaan. Oudere werknemers vrezen veeleer hun job te verliezen en kiezen voor werkzekerheid, liefst gedurende lange tijd bij dezelfde werkgever. Het is duidelijk dat de Europese Unie kiest voor het nieuwe loopbaanpatroon en wil inzetten op een hogere mobiliteit van werkgevers, zowel bij het werken in een andere regio als bij de mobiliteit tussen verschillende werkgevers en sectoren. In Vlaanderen krijgt de VDAB op termijn ook een grotere rol en opdracht om werknemers te oriënteren in hun loopbaan.

Sociale economie

Europa wil ook meer erkenning voor sociale economie, een sector die serieus moet uitgebouwd worden. De verschillende regio's in België hebben de ambitie hier meer op in te zetten, wat ook afgeleid kan worden uit de regeerprogramma's van de politieke partijen. Inzetten op duurzaamheid en ecologie en zo op een nieuwe economie om de crisis ten gronde aan te pakken wordt vaak gehoord. Afwachten nu wat de praktijk brengt...

Een greep uit de sector

Ook in de eerste helft van 2008 werkten diverse organisaties verder aan de inschakeling van werkzoekenden, via opleiding, begeleiding en werkervaring. De meeste projecten verzekeren al jarenlang continuïteit. De voorbije maanden zijn er ook enkele opvallende nieuwigheden in de Brusselse sector van opleiding en tewerkstelling. We geven hier een kort, niet-exhaustief, overzicht.

Informatie over de arbeidsmarkt

De site Informatie over de ArbeidsMarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, of IAM-B verzamelt informatie over beroepen, activiteitensectoren en beroepsopleidingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De website bevat bovendien de werkaanbiedingen die bij ACTIRIS vermeld zijn.

De website richt zich in de eerste plaats naar personen die een job zoeken of een nieuwe carrière ambiëren en naar de arbeidsmarktbemiddelaars. Deze site wil, in zijn huidige versie, aan meerdere van hun vragen omtrent de arbeidsmarkt beantwoorden.

Fietspunt van Cyclo

Aan het Centraal Station werd een nieuw fietspunt geopend. De fietspunten zijn initiatieven uit de sociale economie die het gebruik van de fiets, in combinatie met het openbaar vervoer, willen promoten. Je kan er je fiets achterlaten en er herstellingen aan laten uitvoeren. Cyclo vzw, actief in de sociale economie, verzorgt de fietspunten in Brussel. Twee jaar geleden opende ook al een fietspunt aan het Noordstation.

VIA3

VIA3 staat voor Vlaams Intersectoreel Akkoord en voorziet een budget voor bijkomende en aanvullende opleidingen, ook in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Tracé Brussel neemt de coördinatie van het project op zich, de opleidingen vinden plaats bij Groep Intro Brussel, Intec Brussel en JES. 2009 was het tweede projectjaar VIA3.

Intec Brussel organiseert o.a. de arbeidsmarktgerichte opleiding Analyst-programmeur. Via het VIA3-project worden de certificaten die deelnemers aan de opleidingen behalen vergoed. Het gaat om hooggewaardeerde ICT-certificaten zoals van Microsoft, Sun en CCNA. Werkzoekenden krijgen zo een troef voor hun positie op de arbeidsmarkt.

Verschillende VIA3-opleidingsmodules zijn er specifieke op maat van deelnemers aan werkervaringsprojecten, meestal in DSP- en Artikel60-statuut. Zo was er bij JES de module Kassa en klantvriendelijkheid voor deelnemers aan werkervaring in de horeca. De bijscholing Planlezen werd Constructieplanlezen, meer toegespitst op schrijnwerkerij, bij Groep Intro. Ook Elektriciteit werd aparte module en ging door bij Jes en Groep Intro.

Nieuwe modules zijn Gyproc plaatsen en EHBO en ergonomie in de bouw, beiden te volgen bij Groep Intro.

Tendering

Het systeem van tendering dat VDAB al enkele jaren toepast veroorzaakt veel onrust en ongenoegen bij derdenpartners en in de sociale economie. Levanto uitte in De Standaard zijn vrees dat bij het systeem de meest financieel rendabele projecten worden geselecteerd, projecten die vooral geënt zijn op 'beter bemiddelbare werkzoekenden'. De meest kwetsbare groepen, die meer begeleiding nodig hebben, wat uiteraard meer kosten met zich meebrengt, dreigen zo uit de boot te vallen.

O-zone

Aan het water (kanaal) in Molenbeek ligt de O-zone. In het gebouw op de Henegouwenkaai 29 zijn verschillende Nederlandstalige organisaties uit o.a. de welzijns-, werkervarings- en opleidingssector gehuisvest. Zo ook Atelier Groot Eiland met zijn verschillende ateliers en Baita met zijn verschillende diensten (strijk, was en poets). Het gebouw werd in aanwezigheid van verschillende ministers in februari feestelijk geopend.

Pol Goossen strijdt mee tegen digitale kloof

Maks vzw biedt al verschillende jaren inwoners van de Anderlechtse wijk Kureghem de gelegenheid om computers te gebruiken en helpt zo mee aan de strijd tegen de digitale kloof die zich ook in onze samenleving manifesteert. De organisatie neemt ook deel aan de jaarlijkse actieweek. Acteur Pol Goossen gaf met een promotiefilmje waarin hij computers temt, de campagne een duwtje.

Publicaties Tracé Brussel

Met steun van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en in samenwerking met VDAB, ACTIRIS en de derdenpartners publiceerde Tracé Brussel twee nieuwe publicaties. In Schakels naar Werk krijgen doorverwijzers en toeleiders informatie over het Nederlandstalige begeleidings-, opleidings- en werkervaringsaanbod in Brussel. In Plan naar Werk vinden werkzoekenden in een handig uitplooibare publicatie een vereenvoudigde versie van de gids. Je vindt beide publicaties nog steeds in de drie Brusselse Werkwinkels.

In de folder Klaar voor Aanstormend Talent worden leerlingen uit de Centra Leren en Werken in the picture gezet van de werkgevers. De folder biedt meer info over de troeven van het systeem deeltijds leren en werken en wil werkgevers warm maken om jongeren aan te werven.

Regionaal Overlegplatform

Met het nieuwe decreet over het stelsel leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap is er sinds dit jaar in elk RESOC-gebied een Regionaal Overlegplatform. Ook in het Brussels Gewest werd op 5 mei 2009 zo'n overlegplatform opgericht (ROP Brussel).

Het ROP Brussel wordt georganiseerd en voorgezeten door Tracé Brussel. In het ROP zitten de Centra Leren en Werken, CLB's en verschillende spelers uit de Brusselse tewerkstellingssector.

Sprokkels uit het nieuws

In de verschillende edities stonden ook enkele opvallende korte berichten. Een kleine greep uit enkele opvallendheden uit de eerste helft van 2009.

Ex-kankerpatiënten hebben minder kansen om werk te vinden. Een moeilijke situatie waarvan weinig personen zich bewust zijn.

50% van de werknemers wil deeltijds werken om de job van een collega te redden.

Nationaliteitsvoorwaarde blijft bron van uitsluiting om in verschillende sectoren te werken.

Nadat vorig jaar een handel in valse C4-formulieren werd opgedoekt, veranderde de misdaadsector van strategie: je kon bewijzen kopen dat je bij veel bedrijven gesolliciteerd hebt en zo in aanmerking komen voor een werkloosheidsuitkering. Ook dat kwam aan het licht.

Meer dan de helft van de wereldbevolking werkt in zwart, vooral in ontwikkelingslanden boomt zwartwerk.

ACTIRIS is op zoek naar een nieuwe baas. Eddy Courthéoux gaat binnenkort op pensioen, na ACTIRIS 20 jaar geleid te hebben.

Vlamingen ervaren hoge werkdruk, wat veel stress met zich meebrengt.

Laaggeletterdheid blijft een groot probleem, vaak niet goed zichtbaar. Eén Belg op tien kan moeilijk lezen en schrijven. Slechts 5% vindt zijn weg naar de Centra voor Basiseducatie.

4702 Walen stempelen al meer dan 20 jaar, wat de MR aanzette tot kritische bedenkingen in het Waals Parlement.